



Présidence de la Région
Presidenza della Regione

Réf. n° - Prot. n.
V/ réf. - Vs. rif.

Aoste / Aosta

Al Sindaco
del Comune di TORGNON
Al Segretario e RPCT
del Comune di TORGNON

Oggetto: monitoraggio annuale 2023 sugli adempimenti in materia di trasparenza, prevenzione della corruzione e ciclo della performance.

La Commissione Indipendente di Valutazione della Performance, nell'esercizio delle funzioni attribuitele dall'art. n.36 della Legge Regionale n.22 del 23 Luglio 2010, ha effettuato i rilievi su Codesto Ente in materia di trasparenza, prevenzione della corruzione e ciclo della performance.

Il monitoraggio del 2023 ha riguardato, come per l'anno precedente, la pubblicazione e l'aggiornamento dei principali documenti in materia di performance, prevenzione della corruzione e trasparenza.

In merito alla prevenzione della corruzione e trasparenza, la Commissione rimanda alla ricognizione e al monitoraggio effettuati in corso d'anno, in applicazione della delibera A.N.A.C. n.203/2023.

Per ciò che riguarda il ciclo della performance, si illustrano, di seguito, gli esiti del monitoraggio riferiti a codesto Ente:

DOCUMENTO	ESITO MONITORAGGIO	NOTE
PIANO PERFORMANCE 2023-2025	Estratto dal PIAO 2023/2025 approvato in Giunta il 14/02/2023 e pubblicato il 14/02/2023	
PIAO 2023-2025	Approvato in Giunta il 14/02/2023 e pubblicato il 14/02/2023	
SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DA APPLICARE PER L'ANNO 2023	Non pubblicato	

Commission indépendante d'évaluation de la performance
Commissione Indipendente di valutazione della performance

11100 Aoste
1, place A. Deffeyes
téléphone +39 0165273730
téléphone +39 0165273407

11100 Aosta
1, piazza A. Deffeyes
telefono +39 0165273730
telefono +39 0165273407

Le Président de la Commission
Il Presidente della Commissione

www.regione.vda.it
personale@pec.regione.vda.it
u-performance@regione.vda.it

C.F. 80002270074



RELAZIONE DELLA PERFORMANCE 2022	Approvata in Giunta il 20/06/2023 e pubblicato il 20/06/2023	Trasmessa Relazione Performance 2022 con nota prot. n. 3330 del 20/06/2023
CONVALIDA CIV ALLA RELAZIONE PERFORMANCE 2022	Non ancora pubblicata	Riscontro da parte della CIV in corso di trasmissione
MONITORAGGIO VALUTAZIONE SEGRETARI / DIRIGENTI ANNO 2022	Non previsto obbligo di pubblicazione	In attesa di ricezione della Scheda di Valutazione 2022 del Segretario Comunale. Se ne chiede l'invio tempestivo.

La Commissione Indipendente di Valutazione ricorda di pubblicare la presente lettera di monitoraggio annuale sul sito istituzionale dell'Ente, nella sezione "Amministrazione trasparente", sottosezione "Controlli e rilievi sull'amministrazione", ai sensi dell'art. n.31 del D.lgs. n.33/2013.

La Commissione Indipendente di Valutazione, infine, coglie l'occasione di questa nota per segnalare che, nel corso del 2024, particolare attenzione sarà volta alla discussione e al confronto sulle tematiche di seguito richiamate:

1. Applicazione dell'articolo 4-bis del DL n. 13/2023 sugli obiettivi individuali connessi al rispetto dei termini di pagamento con particolare riferimento alla circolare attuativa del Dipartimento della Ragioneria dello Stato e del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 1 prot. n. 2449 del 03/01/2024; **“Disposizioni in materia di riduzione dei tempi di pagamento delle pubbliche amministrazioni – Attuazione dell'articolo 4-bis del decreto-legge 24 febbraio 2023, n. 13, convertito, con modificazioni, dalla legge 21 aprile 2023, n. 41. Prime indicazioni operative”**:
 - a. disposizioni relative ai tempi di pagamento negli obiettivi dirigenziali, di cui al D.L. n. 13 del 24 Febbraio 2023;
2. Disciplina della tutela della persona che segnala violazioni (cd *whistleblower*), di cui al D.lgs. n. 24 del 10 Marzo 2023 e alla Delibera ANAC n. 311 del 12 Luglio 2023;
3. Valutazione della performance organizzativa e individuale, sulla base della *Direttiva del Ministro Zangrillo del 28 novembre 2023* con particolare riferimento a:
 - a. valutazione della performance a 360°, che prevede l'utilizzo combinato delle seguenti forme di valutazione: dal basso; fra pari, collegiale, da parte di stakeholder esterni; relativi meccanismi di calibrazione;



- b. sviluppo dei sistemi di misurazione e valutazione della performance, con particolare attenzione alla sostenibilità per gli enti locali di minori dimensioni demografiche, che potranno adottare modalità semplificate in coerenza con il proprio assetto organizzativo e la consistenza del personale;
 - c. pianificazione e valorizzazione del merito individuale;
4. Aggiornamento dei Codici di Comportamento di cui al DPR 13 Giugno 2023, n. 81.

Tutto ciò detto, la Commissione Indipendente di Valutazione ringrazia per l'attenzione e la collaborazione e coglie l'occasione per porgere i migliori saluti.

IL PRESIDENTE
DELLA COMMISSIONE INDIPENDENTE
DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE
Anna M. Alessandra Merlo