



**Ambito territoriale ottimale n° 13 per l'esercizio associato delle funzioni e dei servizi comunali
(ex L.R. 6/2014)**

Ufficio di segreteria della gestione associata su scala sovra comunale
dei Comuni di Antey-Saint-André, di Chamois, di La Magdeleine e di Torgnon AO

Prot. n. 5631lm/1-8-3/10ott2023

DETERMINAZIONE SOVRACOMUNALE D'AMBITO
n. 2 del 10 ottobre 2023

PROVVEDIMENTO DI COSTITUZIONE DEL FONDO UNICO AZIENDALE/AMBITO 2023 E DEI FONDI
PROGRESSIONE ORIZZONTALE/AMBITO 2022

il segretario comunale
resp. serv. ff ex decr. 05.06.2023 n. 1

VISTA la PEC del 21.06.2023 proveniente dal Syndicat Autonome Valdôtain des Travailleurs con cui si comunicava il calendario della contrattazione FUA 2023 suddiviso per Unité des Communes;

VISTO il D.Lgs. 18.08.2000, n. 267;

VISTO il D.Lgs. 30.03.2001, n. 165;

VISTA la L.R. 07.12.1998, n. 54;

VISTA la L.R. 23.07.2010, n. 22;

VISTO i vigenti CCRL in materia di comparto unico del pubblico impiego valdostano;

ESAMINATA la documentazione prodotta dagli uffici di ragioneria e del personale dei Comuni appartenenti all'Ambito n. 13;

DETERMINA

DI APPROVARE tutta la documentazione menzionata e **DI TRASMETTERLA** al richiedente.



il segretario comunale
resp. serv. ff ex decr. 05.06.2023 n. 1
dr. Roberto Artaz

REGION AUTONOME VALLEE D'AOSTE REGIONE AUTONOMA VALLE D'AOSTA

ENTE: Ambito 13

ACCORDO PER L'UTILIZZO DEL FONDO UNICO AZIENDALE ANNO 2023

Il giorno _____ è presente la delegazione trattante di parte pubblica
 per la contrattazione decentrata, composta da:

Sindaco / Presidente _____
 Vice Sindaco / Assessore _____
 Segretaria _____

ARTAZ Roberto

COMUNE DI ANTEY SAINT ANDRE'

5 OTT 2023

Prot. N. 1666

Per le OO.SS. Sono presenti i Signori:

FP-CGIL _____
CISL-FP _____
SAVT-FP _____
UIL-FPL _____
CONAPO _____
FIALP-SIVDER _____

Il fondo unico aziendale, costituito con provvedimento dell'Ente, risulta essere così costituito:

n° dip.	23,24	x	1.255,35	€ 29.174,33	1	risorse art.150 T.U. (*)
convenzioni di segreteria				€ 8.800,00	2	art.152 T.U. (max € 2.200)
			totale	€ 37.974,33	1+2	fua da ripartire
n° dip.	23,24	x	0,00	€ -		progetti di gruppo 152 T.U.
residui progetti di gruppo				€ -		art.152 T.U.
resti progressioni interne				€ 1.737,69		art.139 T.U.
fondi istat				€		

responsabili servizi demografici (da € 300,00 a 500,00 / dipendente)

N°dip.	area/ufficio	categoria	importo	% lav	mesi/12	h/36
				100%	12/12	36/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
			totale	€	-	

responsabili tecnici scariche (da € 500,00 a 1.200,00 / dipendente)

N°dip.	area/ufficio	categoria	importo	% lav	mesi/12	h/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
			totale	€		

miglioramento dei servizi **MAX 25% DI ***

A= € 714,00
 B1= € 840,00
 B2= € 955,50
 B3= € 1.071,00
 C1= € 1.312,50
 C2= € 1.491,00
 D= € 1.785,00

N°dip.	area/ufficio	categoria	importo	% lav	mesi/12	h/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
			totale			0

retribuzione di posizione

min € 3.615,20
 max € 8.347,50

enti privi di "D"
 min € 2.065,83
 max € 4.767,00

N°dip.	area/ufficio	categoria	importo	% lav	mesi/12	h/36
				%	12/12	36/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
			totale	€	-	

Art. 7 lettera g) particolari situazioni all'interno dell'Ente

N° dip.	area/ufficio	categoria	importo	mesi/12	h/36
				/12	/36
				/12	/36
				/12	/36
				/12	/36
				/12	/36
				/12	/36
				/12	/36
				/12	/36
				/12	/36
				/12	/36
totale			€	-	

convenzioni di segreteria

N° dip.	area/ufficio	categoria	importo	% lav	mesi/12	h/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
totale			0			

salario medio di risultato (minimo € 700,00/dip)

totale salario	N° dip	salario medio/dip
	23,24	

residui progetti di gruppo

€ 0,00

resti progressioni interne

€ 1.737,69

totale salario	N° dip	salario medio/dip
	23,24	

- 1) il personale a tempo determinato concorre all'erogazione del salario medio di risultato qualora presti la propria attività per almeno n. ___ mesi anche non consecutivi in proporzione alla durata del rapporto di lavoro
- 2) il personale che presta attività lavorativa P.T. partecipa all'erogazione del salario di risultato proporzionalmente alla % di lavoro prestata
- 3) l'Ente NON parametrizza per livello economico con parametrizzazione 100-154 (A=100;B1=108;B2=113;B3=117;C1=121;C2=137;D=154)
- 4) l'Ente si impegna ad inviare alle OO.SS. i provvedimenti di liquidazione del presente
- 5) non sono considerate assenze a titolo esemplificativo: le assenze per congedo ordinario, festività soppresse, permessi brevi, riposi effettuate a titolo di compensativo, congedi fruiti ai sensi della L.104/92 per i soli dipendenti portatori per infortuni sul lavoro e malattie a cause di servizio, permessi sindacali, donazione sangue/midollo osseo e comunque qualsiasi assenza che per effetto di disposizioni o in tal senso, viene paragonata tutti gli effetti a presenza in servizio.
 Il totale del salario di risultato/dipendente è ridotto in base alle assenze dal servizio (ulteriori assenze non ricadenti nella casistica di cui sopra) come segue: se il totale delle assenze/anno è inferiore o uguale a n. ___ giorni, il salario di risultato non subisce riduzione alcuna. Dal ___° giorno la riduzione da operare non terrà conto dei primi ___ giorni.
- 6) considerate le trattenute effettuate sulla base delle disposizioni normative nazionali in materia di assenza per malattia, le parti convergono che non sia da operare anche in sede di salario accessorio ulteriore trattenuta a tale titolo.

Il Sindaco/Presidente

Vice Sindaco/ Assessore

Il Segretario

Per le OO.SS. :

FP/CGIL

CISL/FP

CONAPO

UIL/FPL

SAVT/FP

FIALP-SIVDER

ALLEGATI:

- provvedimento individuazione delegazione trattante
- provvedimento di costituzione fua e relazione illustrativa
- provvedimento conferimento progetti di gruppo
- _____

	Dipendenti al 31/12/2022	Resti progressioni Euro		
		IV	V	TOT.
Antey	10	317,14	197,23	514,37
Chamois	1,74	211,86	238,04	449,90
La Magdeleine	4,08	135,13	67,70	202,83
Torgnon	7,42	0,00	570,59	570,59
TOTALE Dip.	23,24			1.737,69

COMUNE DI TORGNON
 progressioni orizzontali anno 2022

ANNO 2022		part time	nome	assunzione	progressione	
liquidazione 2022	progressione				4	5
5	83,33	GARD EMILIA	D			596,04
4	50	DUROUX ELENA	D		238,42	
4	75	CHATRIAN LAURA	C2		317,57	
4	100	PERRIN MANUELA	C2		423,42	
4	100	PERRIN NIVES	B2		351,67	
4	100	MACHET PAOLA	B2		351,67	
					1682,75	596,04

Costituzione 2022 su anno 2021

CALCOLO FONDO/RESTO FUJA			
B1	100,00	FOLLIN Vittorio Marco	170,08
B2	100,00	MACHET Paola	178,54
B2	100,00	PERRIN Nives	178,54
B2	50,00	PERINI Mauro	89,27
C1	83,33	BLANC Michela	191,24
C2	100,00	PERRIN Manuela	214,97
C2	75,00	CHATRIAN Laura	214,97
D	83,33	GARD Emilia	242,10
D	83,33	DUROUX Elena	242,10
			1.555,47
			1.682,75
			177,28
			170,08

4° progressione personale al 31/12/2022

B1	100,00	FOLLIN Vittorio Marco	127,56	127,56
B2	100,00	MACHET Paola	133,91	133,91
B2	100,00	PERRIN Nives	133,91	133,91
B2	50,00	PERINI Mauro	133,91	66,96
C1	83,33	BLANC Michela	143,43	119,52
C2	100,00	PERRIN Manuela	161,23	161,23
C2	75,00	CHATRIAN Laura	161,23	120,92
D	83,33	GARD Emilia	181,58	151,31
D	83,33	DUROUX Elena	181,58	151,31
			1.166,63	596,04
			570,59	570,59

resto FUJA 570,59

5° progressione personale al 31/12/2022

no econ

COMUNE DI CHAMOIS
 progressioni orizzontali anno 2022

ANNO 2022				progressione	
Liquidazione	nome	assunzione	4	5	
4	DAGNES Marinella C2	01/01/2009	423,42	238,43	
5	GARIN Giampiero (4 mesi 100%) D	01/01/2008			
5	MORISE Nicole (73,61 %) D	01/01/2020	423,42	238,43	
		13 mensilità	423,42	238,43	
CALCOLO FONDO/RETO FUA					
C2	1	214,97	214,97		
D	1	242,10	242,10		
D	0,7361	242,10	178,21	resto	
		<u>totale</u>	635,28	423,42	211,86
C2	1	161,23	161,23		
D	1	181,58	181,58		
D	0,7361	181,58	133,66	resto	
		<u>totale</u>	476,47	238,43	238,04
					5° progressione
					449,90

COMUNE DI ANTEY-SAINT-ANDRE
 progressioni orizzontali anno 2022

ANNO 2022		assunzione		progressione	
liquidazione 2022	nome	10/01/2022	19/04/1961	4	5
0	Corazzari	10/01/2022	19/04/1961		
0	Guala	01/07/2021			
2	Gaillard	18/09/2017			
2	Perucchione	01/07/2019			
4	D'Herin	01/03/1996		364,18	635,14
5	Gal	01/01/1990			
4	Iachelimi	01/02/1999		423,42	
4	Merivot	01/12/1994		423,42	
4	Tomarchio	12/09/1994		335,01	
5	Dalloid				565,03
				1546,03	1200,17

13 mensilità 1.546,03 1.200,17

Costituzione 2022 su 2021

CALCOLO FONDO/RESTO FUA		4° progressione personale al 31/12/2021		5° progressione personale al 31/12/2021	
B1	1	170,08	170,08		
B2(NESSUNO)					
B3	1	178,54			
C1	1	184,90	184,90		
C2	1	191,24	191,24		
D	5	214,97	1.074,85		
	1	242,10	242,10		
		totale	1.863,17	1.546,03	317,14
B1	1	127,56	127,56		
B3		133,91			
C1	1	138,68	138,68		
C2	1	143,43	143,43		
D	5	161,23	806,15		
	1	181,58	181,58		
		totale	1.397,40	1.200,17	197,23
					514,37

COMUNE DI LA MAGDELEINE	
progressioni orizzontali anno 2022	
FONDO 2021 V^a PROGR.	€ 683,16
TOTALE	€ 683,16

CORRESPONSIONE PROGRESSIONI E CERTIFICAZIONE RESIDUI									
PROGRESSIONE	CATEGORIA E POSIZIONE	VARIAZIONI	NOMINATIVO	XII MESI	XIII MESI	1° RESTO	CORRISPOSTO	2° RESTO	RESTO TOTALE
4	C2	tempo parziale 86,12%	SERIS VALERIA	€ 390,85	€ 423,42		€ 364,65		
4	D	assenze varie	CHATILLARD DANIELA	€ 440,17	€ 476,85		€ 290,58		
			COSTO IV^a PROGR.	€ 831,02	€ 900,27	€ 10,59	€ 655,23	€ 245,04	€ 255,63
5	C1	/	ARTAZ PAOLO	€ 521,57	€ 565,03				
			COSTO V^a PROGR.	€ 521,57	€ 565,03	€ 118,12	€ 565,03	€ 0,00	€ 118,12
			TOTALE			INCREMENTO FUA 2022	TOTALE	TOTALE	€ 373,75

PROGRESSIONI ORIZZONTALI ANNO 2022
 Dipendenti a tempo indeterminato al 31.12.2021

COSTITUZIONE FONDI

Categoria e posizione	Nominativo	Data assunzione T.I.	Rapporto di lavoro	Importo	Finanziamento
B3	MAGUET LUGO	04/03/2019	100,00%	€ 184,90	€ 184,90
C1	ARTAZ PAOLO	01/09/1992	100,00%	€ 191,24	€ 191,24
C2	ISABEL IVAN	03/05/2010	50,00%	€ 214,97	€ 107,49
C2	SERIS VALERIA	01/01/2010	86,12%	€ 214,97	€ 185,13
D	CHATILLARD DANIELA	01/03/1994	72,23%	€ 242,10	€ 174,87
			FONDO 2022 IV^a PROGR.	€ 843,63	€ 843,63
B3	MAGUET LUGO	04/03/2019	100,00%	€ 138,68	€ 138,68
C1	ARTAZ PAOLO	01/09/1992	100,00%	€ 143,43	€ 143,43
C2	ISABEL IVAN	03/05/2010	50,00%	€ 161,23	€ 80,62
C2	SERIS VALERIA	01/01/2010	86,12%	€ 161,23	€ 138,85
D	CHATILLARD DANIELA	01/03/1994	72,23%	€ 181,58	€ 131,16
			FONDO 2022 V^a PROGR.	€ 632,73	€ 632,73

4° progressione personale al 31/12/2021

nb: Daniela in part time 26/36 =72,23% dall'01/08/2021

5° progressione personale al 31/12/2021

CORRESPONSIONE PROGRESSIONI E CERTIFICAZIONE RESIDUI

PROGRESSIONE	CATEGORIA E POSIZIONE	VARIAZIONI	NOMINATIVO	XII MESI	XIII MESI	1° RESTO	CORRISPOSTO	2° RESTO	RESTO TOTALE
4	C2	tempo parziale 86,12%	SERIS VALERIA	€ 390,85	€ 423,42		€ 364,13		
4	D	assenze varie	CHATILLARD DANIELA	€ 440,17	€ 476,85		€ 344,37		
			COSTO IV^a PROGR.	€ 831,02	€ 900,27	-€ 56,65	€ 708,50	€ 191,77	€ 135,13
5	C1	/	ARTAZ PAOLO	€ 521,57	€ 565,03				
			COSTO V^a PROGR.	€ 521,57	€ 565,03	€ 67,70	€ 565,03	€ 0,00	€ 67,70
			TOTALE			INCREMENTO FUA 2023	TOTALE	TOTALE	€ 202,82